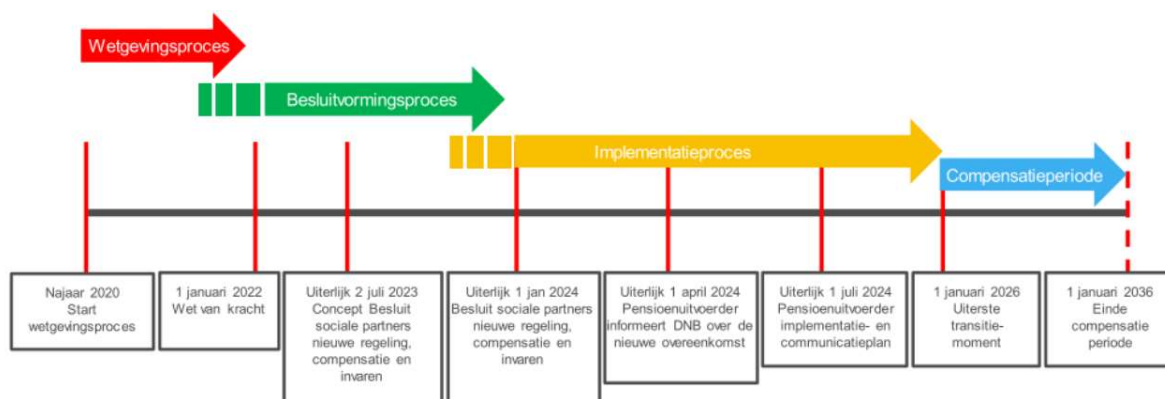


Workshop ‘Landelijk Pensioenakkoord, wat betekent dit voor mij?’ op 15 december 2020 *(EN translation on page 2)*

Deze derde workshop in een serie over actuele thema’s was wederom geslaagd. Dit keer een onderwerp dat verder van ons af staat, maar ons allen wel gaat raken, namelijk de uitwerking van het Landelijke Pensioen Akkoord op onze pensioen voorzieningen. Onze VCP onderhandelaar Ruud Stegers heeft een inkijkje gegeven in de landelijke onderhandelingen, en de belangrijkste punten.

VCP heeft zich kritisch opgesteld naar het voorgestelde Pensioenakkoord, resulterend in een geen ja en geen nee reactie. Dit kritische standpunt was bepalend hoe VCP in het proces kon acteren. Ruud Stegers gaf een pakkende uiteenzetting in de [onderhandelingstactiek van de VCP](#) en de [standpunten van de VCP](#).

De planning: de Sociale Partners van elk pensioenfonds moeten op 01-01-2024 hun uitwerking klaar hebben en gemotiveerd aanleveren bij DNB (De Nederlandse Bank). Na akkoord door DNB volgt dan implementatie in de IT systemen, die uiterlijk op 1-1-2026 in werking moeten treden. Die termijn is erg krap voor zo'n complex en belangrijk dossier.



Zoals gezegd, de onderhandelingspartners zijn naast de minister de bonden (FNV, CNV, VCP), de werkgevers en de pensioenfondsen. De gepensioneerden worden vertegenwoordigd door de vakbonden, die staan ook voor de bij hun aangesloten gepensioneerden. De pensioenfondsen moeten aantonen dat ze de belangen van alle groepen goed afwegen, en binnen de fondsen zijn de gepensioneerden in de verantwoordingsorganen betrokken bij het proces. De verenigingen van gepensioneerden worden ook geraadpleegd.

De conclusies van de workshop:

1. We hebben een goed inzicht, en vertrouwen gekregen in het proces en de manier waarop VCP onze belangen behartigt in de onderhandelingen.
2. Inhoudelijk is de materie complex, er is behoefte aan vervolg workshops om meer inzicht te krijgen in de inhoud en de ontwikkelingen.

Bijlage 1: Woordwolk met de gedachten bij dit onderwerp.



Bijlage 2: Vooraf gestelde vragen

Aan de orde geweest in de workshop, wellicht deels:
B: Duidelijke uitleg van het landelijke pensioenakkoord en wat dit betekent voor de verschillende inkomensgroepen
B: Ik ben niet zo gerust op alle 'mooie verhalen'. Ik bereik mijn pensioenleeftijd, na ca 45 jaar werken en premie inleggen, in mei 2023. Wat gaat dit akkoord voor mij concreet betekenen?
B: Ligt de nadruk van het pensioenakkoord niet veel te veel op voorkomen van korten nu ten koste van pensioenzekerheid voor latere generaties?
B: Behalve begrijpen, moet ik iets doen?
B: doel is om er niet op achteruit te gaan aangezien ik als 58 jarige weinig tijd heb om dit te compenseren, gaat dat lukken ?
B: Hoe worden de huidige pensioen aanspraken omgezet naar nieuwe pensioen aanspraken?
B: Ik ga over 2 jaar met pensioen. Is er dan naar verwachting al een pensioen akkoord?
B: In hoeverre is duidelijk hoe de pensioenen naar het nieuwe stelsel worden ingevaren
B: Mag een fonds compensatie ook gebruiken om andere historische scheefgroei, bijvoorbeeld verschillen in gemiste indexatie recht te trekken?
B: Stand van zaken Nieuw pensioenstelsel?
B: Wat is belangrijk voor keuze nieuw contract
B: Wat is kritisch bij de transitie.
B: Wat zijn de effecten van het nieuwe pensioenstelsel voor de middengroep werkenden? Hoe worden zij gecompenseerd?
B: Welke financiële verschuivingen zijn er nog mogelijk in verdeling van het kapitaal door het fonds en op welke gronden?
R: Wat indien de pensioenfondsen de komende jaren enorme verliezen gaan lijden?
Voor een volgende workshop, over bedrijfspensioen:
L: Bedrijfs AOW
L: Ik weet niet of dit hier van toepassing is maar het bedrijfs AOW is daar al iets van bekend? wat ik begreep is dat het nog door de 1e kamer goedgekeurd moet worden maar hoe verder?
L: Stand van zaken bedrijfs aow, over hoe de regeling er binnen dsm uit gaan zien?
L: Wat zijn veel voorkomende alternatieven voor het opbouwen van eigen pensioen?
Individuele situatie:
P: Ik ben 61, actief en heb een PPS kapitaal opgebouwd bij SPF. Is nu al in te schatten wat financieel bezien het aantrekkelijkst gaat worden: 1. Eerst met PP gaan en vóór invoering van het nieuwe stelsel met actuariael vervroegd OP. 2. Eerst met PP gaan en na invoering van het nieuwe stelsel met OP. 3. Niet met PP gaan en vóór invoering van het nieuwe stelsel met actuariael vervroegd OP waarbij het PPS kapitaal omgezet is in additioneel pensioen.
P: Wat is uw advies over eerder dan 5 jaar dan de AOW leeftijd met (pre)pensioen gaan, met name over de evt gevolgen als er toch (met mate) na enige tijd gewerkt gaat worden, terwijl er toch een intentieverklaring is getekend om niet te gaan werken?
P: AOW leeftijd 67.4 mnd versus Pensioen leeftijd bv 66.
P: Maakt het verschil om voor of na de invoering van het pensioenakkoord door mijn pensioenfonds met pensioen te gaan? Eventueel door pre-pensioen of actuariael vervroegen
P: Veranderd de regeling rondom eerder dan 5 jaar voor de AOW leeftijd met (pre)pensioen te gaan, in het nieuwe stelsel?